

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy
na rokovanie HSR SR dňa 19. 08. 2024

Nedostatok pracovnej sily na Slovensku (RÚZ)

1. Postoj APZD

K predmetnému bodu nebol predložený materiál, na základe ktorého by bolo možné poskytnúť konkrétnejšie stanovisko.

2. Aktuálny stav trhu práce

Prakticky neexistuje žiadne odvetvie hospodárstva, ktoré by netrpelo nedostatkom pracovnej sily. Už nehovoríme len o tej kvalifikovanej.

Slovensko sa na trhu práce dostáva na **historické úrovne**:

- pokles v miere evidovanej nezamestnanosti na 4,97 % (BA – 3 %, PO – 8,2 %)
- pokles v počte disponibilných uchádzačov na 138 173 – ktorí už nespĺňajú požiadavky firiem
- nárast nahlásených voľných pracovných miest na 98 423
- nárast počtu cudzincov na 327 372
- nárast priemernej mzdy na 1 430 eur

Nedostatok pracovnej sily posilňuje:

- disproporcie medzi vzdelávacím systémom a potrebami trhu práce
- masívny odliv talentov a študentov do zahraničia
- podľa údajov zo sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021 pracuje v zahraničí 412 168 osôb, ktoré majú trvalý pobyt na Slovensku
- neatraktivnosť Slovenska pre vysokokvalifikovanú zahraničnú pracovnú silu
- postupný pokles osôb v produktívnom veku na trhu práce

Migračná politika:

- podmienky zamestnávania cudzincov sa postupne zlepšujú
- k tvorbe migračnej politiky je potrebné pristupovať obzvlášť citlivo a transparentne
- rýchlosť migračného procesu aktuálne zlyháva na personálnych kapacitách zastupiteľských úradov a cudzineckej polície

Aktívne opatrenia – projekty úradov práce:

- pozitívne hodnotíme spustenie viacerých projektov úradov práce na podporu zamestnávania a rekvalifikácie uchádzačov – je však vhodné prehodnotiť atraktivnosť niektorých podmienok